



## Fractiemedewerker Welzijns-, Gelijke Kansen- en Armoedebeleid N-VA- Fractie Vlaams Parlement

De N-VA-fractie in het Vlaams Parlement telt vandaag 43 parlementsleden, net zoveel parlementaire medewerkers en 20 fractiemedewerkers. Samen dus meer dan 100 M/V, allen in permanente staat van parlementaire mobilisatie. Op de derde en vierde verdieping van het Huis van de Vlaamse Volksvertegenwoordigers, in het hartje van de parlementaire wijk in Brussel, is het dus dagelijks handen uit de mouwen.

Voor de ondersteuning van het parlementaire werk van de N-VA binnen de beleids-commissie Welzijn en de commissie Gelijke Kansen en Armoedebeleid van het Vlaams Parlement zoeken we, met oog op indiensttreding vanaf midden mei e.k., een fractiemedewerker 'Welzijns-, Gelijke Kansen- en Armoedebeleid'.

### Uw functie

---

- U wordt, samen met uw collega-fractiemedewerker Gezondheids- en Gezinsbeleid, de centrale draaischijf voor de inhoudelijke en organisatorische ondersteuning van het N-VA-werk in de commissie Welzijn, Volksgezondheid en Gezin en de commissie Gelijke Kansen en Armoedebeleid van het Vlaams Parlement.
- U werkt daarbij in het bijzonder nauw samen met de N-VA-parlementsleden die actief zijn binnen deze commissies, met hun persoonlijke medewerkers, maar ook met de voorzitter en secretaris van de N-VA-fractie.
- U formuleert – formeel en informeel – snel en puntig voorstellen, standpunten en inzichten die aan bod komen bij beleidsoverleg in het Vlaams Parlement en de Vlaamse Regering en bij overleg met de vele actoren in het brede veld van het welzijns-, gelijke kansen- en armoedebeleid.
- U faciliteert de N-VA-parlementsleden op de organisatorische hoofdlijnen van hun werk in de beide beleidscommissies en bij hun vele contacten met het werkveld.

### Uw profiel

---

#### Beleidsgerichte oriëntatie

- Een ruime professionele beleidservaring binnen het Vlaamse Welzijnsbeleid en het Gelijke Kansen- en Armoedebeleid is een must. Specifieke (theoretische en/of praktische) ervaring met en kennis van dossiers zoals het beleid voor personen met een beperking (VAPH, persoonsvolgende financiering, hulpmiddelen), geestelijke gezondheidszorg, integrale jeugdhulp, residentiële en niet-residentiële ouderenzorg (VIPA, woonzorgcentra, thuiszorg, mantelzorg, ...), jeugdsanctierecht, justitiehuisen, ... en van dossiers betreffende armoedebestrijding en het verzekeren van een gelijke kansenbeleid, vormen een specifieke plus voor uw sollicitatie;



- Vanzelfsprekend volgt u de brede actualiteit van de welzijnszorg, de armoedebestrijding en het gelijke kansenbeleid al een hele tijd op de voet, en dit op Vlaams en zo nodig ook op federaal niveau;
- U bent goed in netwerken en bent ook bereid om zelf ook actief te investeren in gerichte netwerking met de centrale spelers binnen de beleidsdomein Welzijn, Gelijke Kansen en Armoedebeleid (kabinetten Vlaamse Regering, overheidsagentschappen en –administraties, sectorkoepels en sectororganisaties, ...), om zo hun standpunten en de achterliggende motivering ervan te kennen en te kunnen duiden;
- U weet vlot en actief een goed uitgebouwd netwerk binnen de sector te beheren en te benutten.

#### Parlement en politiek

- Een sterke interesse in de politieke actualiteit en in een partijpolitieke werkomgeving geven uw kandidaatstelling vanzelfsprekend extra kracht;
- U heeft kennis van en voeling met het gedachtegoed en de standpunten van de N-VA;
- U weet goed de invloed en de gevolgen in te schatten van uw initiatieven op andere onderdelen van de partij en mikt zo op het voortdurend ontwikkelen en bestendigen van relaties binnen en buiten de eigen organisatie.

#### Vaardigheden

- U beheerst zowel mondeling als schriftelijk vlekkeloos en uitstekend het Nederlands;
- U heeft een vlotte pen en u slaagt er in om vlug en accuraat een scherpe analyse en synthese te maken van wat voor uw doelgroep belangrijk is om weten;
- U schept, met de vele mogelijkheden van de gangbare IT-toepassingen binnen Windows 10 en MS Office 365 als hefboom, efficiënt orde in een chaos van een steeds sneller groeiende informatiestroom;
- U bent steeds op zoek naar nieuwe, relevante beleidsinformatie en weet die ook goed te beheren;
- Nauwkeurig en goed gestructureerd plannen, pro-actief detecteren en efficiënt oplossings- en resultaatgericht organiseren zijn uw sterke punten;
- U werkt diplomatisch, integer, discreet en loyaal en levert met oog voor detail steeds correct werk af;
- Stressen is niet de norm, maar wisselende en onvoorspelbare takenlijstjes en een soms al eens hectische werkdruk schrikken u niet af. U inwerken in nieuwe dossiers ziet u als een extra uitdaging;
- U houdt ervan om in groepsverband te werken, maar u slaagt er tegelijk ook in om goed zelfstandig eigen werklijnen te trekken;
- U engageert zich bewust voor een voltijdse functie, een job die een pure '9 tot 5'-invulling al eens een keer durft te overschrijden. Al zijn de periodes van parlementair reces natuurlijk ook voor de medewerkers wat rustiger, met verzekerde ruimte voor vakantie.



## De N-VA-fractie biedt

---

- Een voltijds contract van onbepaalde duur voor een boeiende, gevarieerde en uitdagende job;
- U heeft recht op vakantiegeld, een eindejaarstoelage en een aantrekkelijk pakket extralegale voordelen (hospitalisatieverzekering, gratis woon-werkverkeer met openbaar vervoer, groepsverzekering) behoren tot uw loonpakket.
- U heeft dagelijks tal van boeiende contacten en bent actief in het hart van de werking van de N-VA-fractie binnen het Vlaams Parlement.
- U krijgt kansen voor verdere professionele ontplooiing binnen een groep sterk gedreven mensen, binnen de N-VA-fractie, de N-VA-kabinetten van de Vlaamse Regering, de N-VA-studiedienst en het partijsecretariaat van de N-VA.
- U krijgt ruime mogelijkheden inzake vorming en bijscholing;
- De N-VA-fractie van het Vlaams Parlement is gehuisvest in hartje Brussel, op wandelafstand van het Brusselse Centraal Station, met bus- en metrolijnen vlakbij.
- Het Vlaams Parlement beschikt over een eigen personeelsrestaurant;
- Toch ook even vermelden dat een professioneel engagement op grond van een verlov wegens opdracht (detachering) als vastbenoemde in een overheidsadministratie vaak ook tot de mogelijkheden behoort.

## Hoe solliciteren?

---

Heeft u interesse voor deze vacature? Reageer dan zo vlug mogelijk en uiterlijk vóór 30 april e.k. Doe dit a.u.b. enkel en alleen via het vacatureportaal op de website van de N-VA: <https://vacatures.n-va.be>. Let er op om ons een duidelijk cv en vooral ook een afzonderlijke motivatiebrief te bezorgen.

Kandidaten moeten in het bezit zijn van een diploma hoger onderwijs, een diploma dat idealiter werd behaald op masterniveau. Is dit niet zo, dan vragen we om uw inschatting van 'gelijkwaardig door ervaring' extra te detailleren en te motiveren bij uw sollicitatie.

Bent u de medewerker die wij zoeken, dan nodigen we u uit voor een eerste gesprek met ons extern selectiebureau. Op basis van dit gesprek volgt dan idealiter op korte termijn verder contact met enkele direct bij uw werk betrokken parlementsleden en met de secretaris van de N-VA-fractie in het Vlaams Parlement.

Heeft u voorafgaand aan uw sollicitatie vragen omtrent het specifieke statuut van medewerker van de N-VA-fractie in het Vlaams Parlement, dan kan u contact nemen met fractiesecretaris Nico Moyaert ([nico.moyaert@vlaamsparlement.be](mailto:nico.moyaert@vlaamsparlement.be); 0473 33 76 62). Uw vragen en eventuele kandidaatstelling worden vanzelfsprekend met de nodige aandacht en discretie behandeld.